

Ejercicio	Nombre del Instrumento	Eje Estratégico	ODS	Meta ODS relacionada	Nivel de la MIR	No. de Indicador	Línea de acción	Nombre de(la)s indicador(es)	Dimensión	Tipo Indicador	Importancia	Método de cálculo	Unidad de medida	Sentido del Indicador	Frecuencia de medición	Entidad Responsable	Fuente de Información	Línea Base 2025	1er Trimestre (enero - marzo) 2020	Semáforo	Porcentaje Cumplimiento
2026	PHD 24-27	1. Municipio Inclusivo y Equitativo	3. Salud y Bienestar	Meta 3.4	Línea de acción	1.1.1.1	Ampliar la cobertura de salud en zonas distantes programar médicos pasantes Atención médica dirigida a grupos vulnerables a través de médicos pasantes	Porcentaje de personas que recibieron atención médica dirigida a grupos vulnerables a través de médicos pasantes	Eficacia	Gestión	Medio	(A/B)*100	Personas	Ascendente	Trimestral	Coordinación Municipal de Salud	Concentrado de calendarización de actividades	0	204.67	Óptimo	25%
2026	PHD 24-27	1. Municipio Inclusivo y Equitativo	3. Salud y Bienestar	Meta 3.4	Línea de acción	1.1.1.2	Ahorar de manera directa a población vulnerable con disponibilidad de medicamentos en el sector salud	Porcentaje de gobiernos para conseguir cubrir la disponibilidad de medicamentos e insumos del sector salud	Eficacia	Gestión	Medio	(A/B)*100	Gestiones	Ascendente	Trimestral	Coordinación Municipal de Salud	Registro de acciones realizadas en torno a la salud mental	100	5.64	Óptimo	25%
2026	PHD 24-27	1. Municipio Inclusivo y Equitativo	3. Salud y Bienestar	Meta 3.4	Línea de acción	1.1.1.4	Operar un programa de difusión y capacitación para la óptima atención de enfermedades de salud mental que afectan a la población	Variación porcentual de prácticas y acciones de difusión realizadas en el territorio actual respecto al semestre anterior	Eficacia	Gestión	Medio	(A-B)/B*100	Acciones	Ascendente	Trimestral	Coordinación Municipal de Salud	Registro de acciones realizadas en torno a la salud mental	70	-86.67	Óptimo	25%
2026	PHD 24-27	1. Municipio Inclusivo y Equitativo	3. Salud y Bienestar	Meta 3.4	Línea de acción	1.1.1.3.2	Canalizar atención psicológica a personas en situación de vulnerabilidad en un situación de riesgo.	Variación porcentual de atenciónes brindadas a personas en situación de vulnerabilidad	Eficacia	Gestión	Medio	(A-B)/B*100	Personas	Ascendente	Trimestral	Desarrollo Humano y Bien común	Bibliotecas de consultas realizadas	100	30.43	Óptimo	25%
2026	PHD 24-27	1. Municipio Inclusivo y Equitativo	3. Salud y Bienestar	Meta 3.4	Línea de acción	1.1.1.3.3	Impulsar talleres, conferencias y acciones de promoción y educación de los problemas bioemocionales.	Variación porcentual de acciones realizadas enfocadas en la prevención de salud bioemocional	Eficacia	Gestión	Medio	(A-B)/B*100	Talleres	Ascendente	Trimestral	Desarrollo Humano y Bien común	Listas de asistencia y fotografías	100	160.00	Óptimo	25%
2026	PHD 24-27	1. Municipio Inclusivo y Equitativo	3. Salud y Bienestar	Meta 3.4	Línea de acción	1.1.1.3.4	Realizar talleres, conferencias y acciones enfocadas en la prevención de la salud mental	Porcentaje de actividades realizadas	Eficacia	Gestión	Medio	(A/B)*100	Personas	Ascendente	Trimestral	Desarrollo Humano y Bien común	Listas de asistencia y fotografías	1.65	100.00	Óptimo	25%
2026	PHD 24-27	1. Municipio Inclusivo y Equitativo	3. Salud y Bienestar	Meta 3.4	Línea de acción	1.1.1.3.6	Canalizar para otorgar medicamento a personas vulnerables en apoyo con otros dependencias a través de los dispensarios de los Centros Comunitarios.	Variación porcentual de apoyos de medicamentos entregados a personas vulnerables	Eficacia	Gestión	Medio	(A-B)/B*100	Personas	Ascendente	Trimestral	Desarrollo Humano y Bien común	Listado de beneficiarios	0	8470.00	Óptimo	25%
2026	PHD 24-27	1. Municipio Inclusivo y Equitativo	3. Salud y Bienestar	Meta 16.1	Línea de acción	1.1.1.5.1	Realizar actividades para la reconstrucción del tejido social dentro de comunidades comprometidas con mayor índice de riesgo social	Porcentaje de actividades que se realizan dentro de la comunidad para promover la interacción social entre los miembros, como reuniones vecinales, actividades de limpieza o eventos para la creación de redes.	Eficacia	Gestión	Medio	(A/B)*100	Talleres	Ascendente	Trimestral	Desarrollo Humano y Bien común	Registro de talleres	100	100.00	Óptimo	25%
2026	PHD 24-27	1. Municipio Inclusivo y Equitativo	3. Salud y Bienestar	Meta 16.1	Línea de acción	1.1.1.5.2	Fortalecer los talleres, conferencias y acciones relacionadas enfocadas en la prevención y detección de la problemática	Variación porcentual de personas se involucran en actividades de desarrollo social, como talleres, foros de discusión, eventos culturales o actividades recreativas organizadas por la comunidad.	Eficacia	Gestión	Medio	(A-B)/B*100	Personas	Ascendente	Trimestral	Desarrollo Humano y Bien común	Registro de participantes	50	673.08	Óptimo	25%
2026	PHD 24-27	1. Municipio Inclusivo y Equitativo	3. Salud y Bienestar	Meta 16.1	Línea de acción	1.1.1.5.3	Canalizar atención psicológica a personas vulnerables víctimas de violencia familiar y género sexual infantil	Variación porcentual de personas vulnerables canalizadas	Eficacia	Gestión	Medio	(A-B)/B*100	Personas	Descendente	Trimestral	Desarrollo Humano y Bien común	Registro de canalizaciones	100	200.00	Óptimo	25%
2026	PHD 24-27	1. Municipio Inclusivo y Equitativo	16. Paz, Justicia e Instituciones Sólidas	Meta 16.1	Línea de acción	1.1.1.6.4	Promover la profesionalización de los jóvenes para atender su calidad de vida mediante talleres o cursos para oficios en los Centros Comunitarios	Variación porcentual de talleres realizados enfocados a elevar la calidad de vida de los jóvenes	Eficacia	Gestión	Medio	(A-B)/B*100	Talleres	Ascendente	Trimestral	Desarrollo Humano y Bien común	Listado de talleres	50	\$440.00	Óptimo	25%
2026	PHD 24-27	1. Municipio Inclusivo y Equitativo	16. Paz, Justicia e Instituciones Sólidas	Meta 16.1	Línea de acción	1.1.1.6.5	Promover campañas de capacitación para el trabajo y atención de las mujeres en situación de vulnerabilidad para su empoderamiento	Porcentaje de talleres realizados	Eficacia	Gestión	Medio	(A/B)*100	Talleres	Ascendente	Trimestral	Desarrollo Humano y Bien común	Listado de talleres	50	1.33	Óptimo	25%
2026	PHD 24-27	1. Municipio Inclusivo y Equitativo	16. Paz, Justicia e Instituciones Sólidas	Meta 16.1	Línea de acción	1.1.1.6.6	Promover la cohesión social mediante la activa participación de la sociedad civil organizada en programas específicos prioritarios	Porcentaje de asociaciones civiles que colaboran en programas en conjunto con gobierno respecto al total de asociaciones.	Eficacia	Gestión	Medio	(A/B)*100	Asociaciones Civiles	Ascendente	Trimestral	Desarrollo Humano y Bien común	Listado de A.C.	0	0.00	Óptimo	25%
2026	PHD 24-27	1. Municipio Inclusivo y Equitativo	16. Paz, Justicia e Instituciones Sólidas	Meta 16.1	Línea de acción	1.1.1.6.7	Promover la correcta gestión de recursos y apoyo para el fortalecimiento social a través de las asociaciones civiles en el municipio que colaboran en programas de atención.	Porcentaje de informes de resultados entregados derivados de gestiones de las asociaciones civiles en el territorio que colaboran en programas de atención.	Eficacia	Gestión	Medio	(A/B)*100	Asociaciones Civiles	Ascendente	Trimestral	Desarrollo Humano y Bien común	Listado de A.C.	50	0.00	Óptimo	25%
2026	PHD 24-27	1. Municipio Inclusivo y Equitativo	11. Ciudades y Comunidades Sostenibles	Meta 11.4	Línea de acción	1.1.1.7.1	Realizar talleres culturales de diversas disciplinas artísticas, orientados a niñas, niños, adolescentes, y personas adultas mayores.	Variación porcentual de talleres orientados a niñas, niños, adolescentes, y personas adultas mayores realizados en el trimestre actual con respecto al anterior	Eficacia	Gestión	Medio	(A-B)/B*100	Talleres	Ascendente	Trimestral	Desarrollo Humano y Bien común	Registro de actividades realizadas en el área de Cultura.	1	21.43	Óptimo	25%
2026	PHD 24-27	1. Municipio Inclusivo y Equitativo	11. Ciudades y Comunidades Sostenibles	Meta 11.4	Línea de acción	1.1.1.7.2	Realizar actividades artísticas y culturales en parques, plazas y otros espacios públicos.	Variación porcentual de actividades artísticas y culturales realizadas en el trimestre actual con respecto al anterior	Eficacia	Gestión	Medio	(A-B)/B*100	Actividades artísticas y culturales	Ascendente	Trimestral	Desarrollo Humano y Bien común	Registro de actividades realizadas en el área de Cultura.	50	0.00	Óptimo	25%
2026	PHD 24-27	1. Municipio Inclusivo y Equitativo	11. Ciudades y Comunidades Sostenibles	Meta 11.4	Línea de acción	1.1.1.7.3	Promover la participación de las instituciones de educación media y superior del municipio en el fortalecimiento de la cultura y artes.	Variación porcentual de instituciones educativas que participan en actividades culturales en el trimestre actual con respecto al anterior.	Eficacia	Gestión	Medio	(A-B)/B*100	Instituciones Educativas	Ascendente	Trimestral	Desarrollo Humano y Bien común	Registro de actividades realizadas en el área de Cultura.	100	800.00	Óptimo	25%
2026	PHD 24-27	1. Municipio Inclusivo y Equitativo	11. Ciudades y Comunidades Sostenibles	Meta 11.4	Línea de acción	1.1.1.7.4	Fomentar las actividades en los Museos del patrimonio a la creación patrimonial que en los mismos se registre como atractivo turístico.	Variación porcentual de actividades de difusión de los museos realizadas en el trimestre actual con respecto al anterior	Eficacia	Gestión	Medio	(A-B)/B*100	Difusiones	Ascendente	Trimestral	Desarrollo Humano y Bien común	Registro de actividades realizadas en el área de Cultura.	100	0.00	Óptimo	25%
2026	PHD 24-27	1. Municipio Inclusivo y Equitativo	11. Ciudades y Comunidades Sostenibles	Meta 11.4	Línea de acción	1.1.1.7.5	Fortalecer las capacidades de las bibliotecas públicas municipales a través de gestiones y actividades en ellas	Porcentaje de gestiones y/o eventos realizados	Eficacia	Gestión	Medio	(A/B)*100	Gestiones	Ascendente	Trimestral	Desarrollo Humano y Bien común	Registro de actividades realizadas en el área de Cultura.	30	100.00	Óptimo	25%
2026	PHD 24-27	1. Municipio Inclusivo y Equitativo	11. Ciudades y Comunidades Sostenibles	Meta 11.4	Línea de acción	1.1.1.7.11	Promover talleres de lectura entre la población.	Variación porcentual de talleres de lectura realizados en el trimestre actual respecto al anterior	Eficacia	Gestión	Medio	(A-B)/B*100	Talleres	Ascendente	Trimestral	Desarrollo Humano y Bien común	Registro de actividades realizadas en el área de Cultura.	50	20.00	Óptimo	25%
2026	PHD 24-27	1. Municipio Inclusivo y Equitativo	5. Igualdad de género	Meta 5.1, Meta 5.2, Meta 5.6	Componente	1.2.1.1	Implementar acciones y programas para avanzar en la igualdad sustantiva entre las mujeres y los hombres e inclusión social.	Variación porcentual de acciones y programas para avanzar en la igualdad sustantiva entre las mujeres y los hombres e inclusión social.	Eficacia	Gestión	Medio	(A-B)/B*100	Acciones	Ascendente	Trimestral	Instituto Municipal de la Mujer	Registro de acciones realizadas	50	0.00	Óptimo	25%
2026	PHD 24-27	1. Municipio Inclusivo y Equitativo	5. Igualdad de género	Meta 5.1, Meta 5.2, Meta 5.6	Línea de acción	1.2.1.1.1	Ofrecer orientación legal y psicológica, para la igualdad de derechos.	Variación porcentual de mujeres que reciben asesorías legales, psicológicas o terapéuticas.	Eficacia	Gestión	Medio	(A-B)/B*100	Mujeres	Ascendente	Trimestral	Instituto Municipal de la Mujer	Listado de mujeres que acuden	100	-13.72	Óptimo	25%
2026	PHD 24-27	1. Municipio Inclusivo y Equitativo	5. Igualdad de género	Meta 5.1, Meta 5.2, Meta 5.6	Línea de acción	1.2.1.1.2	Fortalecer las capacidades para ampliar la cobertura de atención a mujeres en situación de violencia.	Variación porcentual de mujeres que reciben atención en casos de violencia.	Eficacia	Gestión	Medio	(A-B)/B*100	Mujeres	Ascendente	Trimestral	Instituto Municipal de la Mujer	Listado de mujeres que acuden	0	-23.67	Óptimo	25%
2026	PHD 24-27	1. Municipio Inclusivo y Equitativo	5. Igualdad de género	Meta 5.1, Meta 5.2, Meta 5.6	Línea de acción	1.2.1.1.3	Promover herramientas digitales para reportar y denunciar los casos de violencia familiar y de género.	Variación porcentual de personas que denuncian casos de violencia familiar y de género a través de herramientas digitales.	Eficacia	Gestión	Medio	(A-B)/B*100	Personas	Ascendente	Trimestral	Instituto Municipal de la Mujer	Reportes	63	-17.39	Óptimo	25%
2026	PHD 24-27	1. Municipio Inclusivo y Equitativo	5. Igualdad de género	Meta 5.1, Meta 5.2, Meta 5.6	Línea de acción	1.2.1.1.5	Impartir talleres conferencias sobre derechos de las mujeres en instituciones públicas y educativas realizadas.	Variación porcentual de prácticas conferencias sobre derechos de las mujeres en instituciones públicas y educativas realizadas.	Eficacia	Gestión	Medio	(A-B)/B*100	Mujeres	Ascendente	Trimestral	Instituto Municipal de la Mujer	Registro de asistencia	36	200.00	Óptimo	25%
2026	PHD 24-27	1. Municipio Inclusivo y Equitativo	5. Igualdad de género	Meta 5.1, Meta 5.2, Meta 5.6	Línea de acción	1.2.1.1.6	Fortalecimiento de redes comunitarias e iniciativas de protección y atención de violencia	Variación porcentual de mujeres y hombres que acuden a redes comunitarias y centros de atención	Eficacia	Gestión	Medio	(A-B)/B*100	Personas	Ascendente	Trimestral	Instituto Municipal de la Mujer	Registro de asistencia	36	21.43	Óptimo	25%
2026	PHD 24-27	1. Municipio Inclusivo y Equitativo	5. Igualdad de género	Meta 5.1, Meta 5.2, Meta 5.6	Línea de acción	1.2.1.1.7	Elaborar y difundir spots contra violencia, promover mujeres en territorio involucrando a jóvenes	Variación porcentual de campañas realizadas contra la violencia, promover mujeres en territorio involucrando a jóvenes	Eficacia	Gestión	Medio	(A-B)/B*100	Campañas	Ascendente	Trimestral	Instituto Municipal de la Mujer	Registro de campañas	45	-11.76	Óptimo	25%

2026	PHD 24-27	1. Municipio Inclusivo Equitativo	5. Igualdad de género	Meta 5.1, Meta 5.2, Meta 5.6	Línea de acción	1.2.1.1.8	Fomentar la cultura del respeto a los derechos humanos y capacitar a los y las servidores públicos en materia de equidad de género y violencia institucional	Variación porcentual de capacitaciones en derechos humanos dirigidas a los y las servidores públicos en materia de equidad de género y violencia institucional realizadas	Eficacia	Gestión	Medio	(A-B)/R*100	Capacitaciones	Ascendente	Trimestral	Instituto Municipal de la Mujer	Registros de capacitaciones	16	50.00	Óptimo	25%
2026	PHD 24-27	1. Municipio Inclusivo Equitativo	5. Igualdad de género	Meta 5.1, Meta 5.2, Meta 5.6	Línea de acción	1.2.1.1.9	Impulsar acciones que promuevan la seguridad de las mujeres en el transporte público y particular	Variación porcentual de acciones que promuevan la seguridad de las mujeres en el transporte público realizadas	Eficacia	Gestión	Medio	(A-B)/R*100	Acciones	Ascendente	Trimestral	Instituto Municipal de la Mujer	Registros de acciones realizadas	43	50.00	Óptimo	25%
2026	PHD 24-27	1. Municipio Inclusivo Equitativo	5. Igualdad de género	Meta 5.1, Meta 5.2, Meta 5.6	Línea de acción	1.2.1.1.10	Implementar acciones de atención prioritaria a mujeres en situación vulnerable canalizadas a instituciones o dependencias para recibir apoyos.	Variación porcentual de mujeres canalizadas a otras instituciones o dependencias para recibir apoyos.	Eficacia	Gestión	Medio	(A-B)/R*100	Mujeres	Ascendente	Trimestral	Instituto Municipal de la Mujer	Registros de canalizaciones	43	20.00	Óptimo	25%
2026	PHD 24-27	1. Municipio Inclusivo Equitativo	5. Igualdad de género	Meta 5.1, Meta 5.2, Meta 5.6	Línea de acción	1.2.1.1.11	Impulsar que eviten programas y proyectos con perspectiva de género en el municipio para lograr la igualdad sustantiva	Variación porcentual de gestiones para impulsar la perspectiva de género en el municipio realizadas	Eficacia	Gestión	Medio	(A-B)/R*100	Gestiones	Ascendente	Trimestral	Instituto Municipal de la Mujer	Registros de gestiones	60	50.00	Óptimo	25%
2026	PHD 24-27	1. Municipio Inclusivo Equitativo	5. Igualdad de género	Meta 5.1, Meta 5.2, Meta 5.6	Componente	1.2.1.2	Realizar campañas con pláticas de prevención del embarazo, cuidado de la salud, enfermedades de transmisión sexual y adicciones.	Variación porcentual de campañas preventivas realizadas en el trimestre actual con respecto al anterior.	Eficacia	Gestión	Medio	(A-B)/R*100	Campañas	Ascendente	Trimestral	Instituto Municipal de la Mujer	Registro de campañas	8.33	10.00	Óptimo	25%
2026	PHD 24-27	1. Municipio Inclusivo Equitativo	5. Igualdad de género	Meta 5.1, Meta 5.2, Meta 5.6	Línea de acción	1.2.1.2.1	Promover campañas de capacitación para el trabajo y atención de las mujeres en situación de vulnerabilidad para su empoderamiento e impulsar el acceso y empoderamiento de las mujeres.	Variación porcentual de campañas de capacitación para el trabajo dirigidas a mujeres para su empoderamiento.	Eficacia	Gestión	Medio	(A-B)/R*100	Mujeres	Ascendente	Trimestral	Instituto Municipal de la Mujer	Registro de campañas y asistencias	-7.5	18.18	Óptimo	25%
2026	PHD 24-27	1. Municipio Inclusivo Equitativo	5. Igualdad de género	Meta 5.1, Meta 5.2, Meta 5.6	Línea de acción	1.2.1.2.2	Promover acciones que faciliten el acceso a financiamientos, para mujeres emprendedoras en situación de marginación o condiciones de vulnerabilidad	Variación porcentual de mujeres emprendedoras que acceden a capacitaciones y condiciones de financiamiento	Eficacia	Gestión	Medio	(A-B)/R*100	Mujeres	Ascendente	Trimestral	Instituto Municipal de la Mujer	Registros	9	7.50	Óptimo	25%
2026	PHD 24-27	1. Municipio Inclusivo Equitativo	3. Salud y Bienestar	Meta 3.4	Componente	1.3.1.1	Fomentar la práctica y cultura del deporte como una parte fundamental en las actividades de la población adolescente.	Variación porcentual de acciones (campañas, cursos, talleres, pláticas) realizadas para promocionar y fomentar el deporte en las y los ciudadanos en el trimestre actual con respecto al anterior.	Eficacia	Gestión	Medio	(A-B)/R*100	Acciones	Ascendente	Trimestral	Instituto Municipal del Deporte y la Juventud	Registro de usuarios, becatos, apoyos, actividades, gestiones, convenios realizados en el INMUDEJ	-5	-30.00	Óptimo	25%
2026	PHD 24-27	1. Municipio Inclusivo Equitativo	3. Salud y Bienestar	Meta 3.4	Línea de acción	1.3.1.1.1	Coordinar con la ciudadanía a tener una vida activa y saludable	Variación porcentual de personas que participan en las campañas de fomento a la práctica saludable del deporte realizadas.	Eficacia	Gestión	Medio	(A-B)/R*100	Personas	Ascendente	Trimestral	Instituto Municipal del Deporte y la Juventud	Registro de usuarios, becatos, apoyos, actividades, gestiones, convenios realizados en el INMUDEJ	25	-10.49	Óptimo	25%
2026	PHD 24-27	1. Municipio Inclusivo Equitativo	3. Salud y Bienestar	Meta 3.4	Línea de acción	1.3.1.1.3	Lograr que las escuelas, ligas y clubes deportivos cuenten con el material y las condiciones para fomentar actividades deportivas de calidad a los ciudadanos	Variación porcentual de gestiones para apoyar con material deportivo o traslado de solicitudes a escuelas, ligas, clubes y deportistas realizadas.	Eficacia	Gestión	Medio	(A-B)/R*100	Gestiones	Ascendente	Trimestral	Instituto Municipal del Deporte y la Juventud	Registro de solicitudes de apoyo	17	188.00	Óptimo	25%
2026	PHD 24-27	1. Municipio Inclusivo Equitativo	3. Salud y Bienestar	Meta 3.4	Línea de acción	1.3.1.1.8	Cortar con un registro de usuarios	Variación porcentual de usuarios registrados en las diversas actividades de la cultura física y el deporte (Paisdeportive)	Eficacia	Gestión	Medio	(A-B)/R*100	Usuarios	Ascendente	Trimestral	Instituto Municipal del Deporte y la Juventud	Registro de usuarios,	30	33.98	Óptimo	25%
2026	PHD 24-27	1. Municipio Inclusivo Equitativo	3. Salud y Bienestar	Meta 3.4	Línea de acción	1.3.1.1.12	Contribuir al desarrollo de los deportistas, mediante talleres	Variación porcentual talleres multi disciplinarios para el desarrollo de deportistas realizadas.	Eficacia	Gestión	Medio	(A-B)/R*100	Talleres	Ascendente	Trimestral	Instituto Municipal del Deporte y la Juventud	Clases de natación, wáter polo, béisbol, tenis, tenis de mesa, etc.	20	14.29	Óptimo	25%
2026	PHD 24-27	1. Municipio Inclusivo Equitativo	3. Salud y Bienestar	Meta 3.4	Línea de acción	1.3.1.1.13	Coordinar a la salud de los adultos mayores a través del fomento de la actividad física	Variación porcentual de adultos mayores que participan en actividades deportivas.	Eficacia	Gestión	Medio	(A-B)/R*100	Adultos Mayores	Ascendente	Trimestral	Instituto Municipal del Deporte y la Juventud	Registro de usuarios, becatos, apoyos, actividades, gestiones, convenios realizados en el INMUDEJ	40	39.29	Óptimo	25%
2026	PHD 24-27	1. Municipio Inclusivo Equitativo	3. Salud y Bienestar	Meta 3.4	Línea de acción	1.3.1.2.1	Seguimiento del Consejo Municipal de Juventud	Variación porcentual de personas que participan en las sesiones del consejo municipal de la juventud realizadas en el trimestre actual respecto al anterior	Eficacia	Gestión	Medio	(A-B)/R*100	Personas	Ascendente	Trimestral	Instituto Municipal del Deporte y la Juventud	Registro de sesiones	100	0.00	Óptimo	25%
2026	PHD 24-27	1. Municipio Inclusivo Equitativo	3. Salud y Bienestar	Meta 3.4	Línea de acción	1.3.1.2.2	Los jóvenes se interesan por modificar conductas de que promuevan violencia e inequidad.	Variación porcentual de campañas de prevención de los diferentes tipos de violencia realizadas en el trimestre actual respecto al anterior.	Eficacia	Gestión	Medio	(A-B)/R*100	Campañas	Ascendente	Trimestral	Instituto Municipal del Deporte y la Juventud	Registro de campañas	35	25.00	Óptimo	25%
2026	PHD 24-27	1. Municipio Inclusivo Equitativo	2. Hambre cero	Meta 2.1	Línea de acción	1.4.1.1.1	Obrar dispuestas según permita la necesidad familiar.	Porcentaje de personas atendidas por condiciones de emergencia alimentaria (única ocasión)	Eficacia	Gestión	Medio	(A/B)*100	Beneficiarios	Ascendente	Trimestral	DF	Registro de apoyos, terapias, actividades, sesiones, convenios, etc realizados en el DF	100	38.10	Óptimo	25%
2026	PHD 24-27	1. Municipio Inclusivo Equitativo	2. Hambre cero	Meta 2.1	Línea de acción	1.4.1.1.2	Integración y organización de comités de observación escolar, análisis estomatológico de desnutrición, capacitación sobre reglas de operación y manejo higiénico de alimentos.	Variación porcentual de personas beneficiadas a través de este programa integral de alimentación respecto al año anterior (Desayunos escolares)	Eficacia	Gestión	Medio	(A-B)/R*100	Beneficiarios	Ascendente	Trimestral	DF	Registro de beneficiarios	0	-3.41	Óptimo	25%
2026	PHD 24-27	1. Municipio Inclusivo Equitativo	2. Hambre cero	Meta 2.1	Línea de acción	1.4.1.1.3	Operar un programa permanente de atención a la desnutrición en las familias más vulnerables.	Variación porcentual de consultas realizadas	Eficacia	Gestión	Medio	(A-B)/R*100	Beneficiarios	Ascendente	Trimestral	DF	Registro de consultas	0	0.00	Óptimo	25%
2026	PHD 24-27	1. Municipio Inclusivo Equitativo	2. Hambre cero	Meta 2.1	Línea de acción	1.4.1.1.4	Entregar la dotación de programa alimentario cada dos meses (Desayunos)	Porcentaje de dotaciones entregadas respecto al total disponibles	Eficacia	Gestión	Medio	(A/B)*100	Dotaciones	Ascendente	Trimestral	DF	Registro de apoyos	0	16.45	Óptimo	25%
2026	PHD 24-27	1. Municipio Inclusivo Equitativo	2. Hambre cero	Meta 2.1	Línea de acción	1.4.1.1.5	Personas beneficiadas del programa alimentario (Desayunos)	Porcentaje de beneficiarios sujetos de asistencia social.	Eficacia	Gestión	Medio	(A/B)*100	Beneficiarios	Ascendente	Trimestral	DF	Registro de apoyos	56	113.95	Óptimo	25%
2026	PHD 24-27	1. Municipio Inclusivo Equitativo	2. Hambre cero	Meta 2.1	Línea de acción	1.4.1.1.6	Entregar de niños a comedores comunitarios capacitados en la preparación de alimentos a otorgar	Porcentaje de personas beneficiadas con los comedores comunitarios.	Eficacia	Gestión	Medio	(A/B)*100	Beneficiarios	Ascendente	Trimestral	DF	Registro de apoyos, terapias, actividades, sesiones, convenios, etc realizados en el DF	100	100.00	Óptimo	25%
2026	PHD 24-27	1. Municipio Inclusivo Equitativo	3. Salud y Bienestar	Meta 3.4	Línea de acción	1.4.2.1.1	Brindar atención psicológica a través de terapia individual, familiar y de grupo a todas las personas que lo requieren.	Variación porcentual de personas atendidas con terapia psicológica	Eficacia	Gestión	Medio	(A-B)/R*100	Personas	Ascendente	Trimestral	DF	Registro de apoyos, terapias	25	14.15	Óptimo	25%
2026	PHD 24-27	1. Municipio Inclusivo Equitativo	3. Salud y Bienestar	Meta 3.4	Línea de acción	1.4.2.1.2	Realizar intervenciones urgentes psicológicas a población abierta	Variación porcentual de de atenciones de urgencia en los pacientes que acceden al DF.	Eficacia	Gestión	Medio	(A-B)/R*100	Personas	Decendente	Trimestral	DF	Registro de atenciones	100	-33.33	Óptimo	25%
2026	PHD 24-27	1. Municipio Inclusivo Equitativo	3. Salud y Bienestar	Meta 3.4	Línea de acción	1.4.2.1.3	Asistir a todas las personas que solicitan intervención psicológica a través del departamento jurídico que hayan sido canalizadas por alguna institución	Variación porcentual de personas que solicitan intervención psicológica a través del departamento jurídico que hayan sido canalizadas por alguna institución	Eficacia	Gestión	Medio	(A-B)/R*100	Personas	Decendente	Trimestral	DF	Registro de atenciones psicológicas en materia jurídica	100	11.84	Óptimo	25%
2026	PHD 24-27	1. Municipio Inclusivo Equitativo	3. Salud y Bienestar	Meta 3.4	Línea de acción	1.4.2.1.4	Promover Talleres en el sector educativo a padres de familia en el nivel primaria, secundaria, preparatoria en sector urbano y rural.	Variación porcentual de padres de familia que asisten a talleres enfocados al bienestar psicoemocional	Eficacia	Gestión	Medio	(A-B)/R*100	Personas	Ascendente	Trimestral	DF	Registro de pláticas o talleres, listas de asistencia.	100	-4.40	Óptimo	25%
2026	PHD 24-27	1. Municipio Inclusivo Equitativo	3. Salud y Bienestar	Meta 3.4	Línea de acción	1.4.2.1.5	Atender a las personas que requieren atención psicológica prioritaria mediante canalización externa.	Porcentaje de personas atendidas con mayor rapidez canalizadas a través del servicio 911	Eficacia	Gestión	Medio	(A/B)*100	Afiliaciones	Ascendente	Trimestral	DF	Registro de personas atendidas mediante 911 u otro medio externo	-50	53.33	Óptimo	25%
2026	PHD 24-27	1. Municipio Inclusivo Equitativo	3. Salud y Bienestar	Meta 3.4	Línea de acción	1.4.2.1.6	Dar atención del servicio prehospital de contención terapéutica individual	Porcentaje de personas que asisten a la terapia de luz terapéutica orientada al proceso de duelo.	Eficacia	Gestión	Medio	(A/B)*100	Personas	Ascendente	Trimestral	DF	Registro de terapias	27	0.00	Óptimo	25%
2026	PHD 24-27	1. Municipio Inclusivo Equitativo	3. Salud y Bienestar	Meta 3.4	Línea de acción	1.4.2.1.7	Dejar por medio de un archivo vivo y/o crear aplicación de los tratamientos atendidos mes con mes	Variación porcentual de personas que son atendidos por tratamientos repetidos	Eficacia	Gestión	Medio	(A-B)/R*100	Personas	Decendente	Trimestral	DF	Registro de terapias	42	12.76	Óptimo	25%
2026	PHD 24-27	1. Municipio Inclusivo Equitativo	3. Salud y Bienestar	Meta 3.4	Línea de acción	1.4.2.1.8	Operar un programa permanente y dinámico de atención de salud mental en el DF	Porcentaje de talleres, pláticas, cursos dinámicos para la atención de la salud mental.	Eficacia	Gestión	Medio	(A/B)*100	Talleres	Ascendente	Trimestral	DF	Registro de talleres	7	233.33	Óptimo	25%
2026	PHD 24-27	1. Municipio Inclusivo Equitativo	3. Salud y Bienestar	Meta 3.4	Componente	1.4.2.2	Operar programas integrales para la atención de padecimientos de salud física.	Variación porcentual de personas que acceden a paquetes de apoyo en consulta integral	Eficacia	Gestión	Medio	(A-B)/R*100	Personas	Ascendente	Trimestral	DF	Registro de apoyos en consulta integral	26	1.63	Óptimo	25%
2026	PHD 24-27	1. Municipio Inclusivo Equitativo	3. Salud y Bienestar	Meta 3.4	Línea de acción	1.4.2.2.1	Convenir a la parte de la importancia de las revisiones dentales periódicas.	Variación porcentual de personas que acceden a DF para recibir revisiones bucodentales.	Eficacia	Gestión	Medio	(A-B)/R*100	Personas	Ascendente	Trimestral	DF	Registro de atenciones brindadas	100	1.63	Óptimo	25%

2026	PHD 24-27	4. Municipio seguro, justo y en paz	11. Ciudades y comunidades Sostenibles 16. Paz, Justicia e instituciones sólidas	Meta 11.3, Meta 11.7, Meta 16.6, Meta 16.a	Línea de Acción	4.1.2.3	Promover el uso de la herramienta a los infractores para obtener una corrección de su sanción.	Promedio de sanciones realizadas en relación con el número de audiencia pública.	Eficiencia	Gestión	Medio	(A/B)	Tarjetas	Ascendente	Trimestral	Sec. Municipal	Plataforma de justicia cívica	100	243.24	Óptimo	25%
2026	PHD 24-27	4. Municipio seguro, justo y en paz	11. Ciudades y comunidades Sostenibles 16. Paz, Justicia e instituciones sólidas	Meta 11.3, Meta 11.7, Meta 16.6, Meta 16.a	Línea de Acción	4.1.2.5	Realizar difusiones dienas del MHIC entre la sociedad a través de medios de comunicación, escuelas, y redes sociales.	Porcentaje de Difusiones del MHIC realizadas respecto a los programas sociales.	Eficiencia	Gestión	Medio	(A/B)*100	Difusiones	Ascendente	Trimestral	Sec. Municipal	Mediante Informe. Calendarización de difusiones	4	100.00	Óptimo	25%
2026	PHD 24-27	4. Municipio seguro, justo y en paz	11. Ciudades y comunidades Sostenibles 16. Paz, Justicia e instituciones sólidas	Meta 11.3, Meta 11.7, Meta 16.6, Meta 16.a	Línea de Acción	4.1.2.8	Recibir quejas ciudadanas y dar seguimiento al procesamiento hasta su conclusión de manera puntual.	Porcentaje de quejas ciudadanas resueltas respecto a las recibidas.	Eficiencia	Gestión	Medio	(A/B)*100	Quejas	Ascendente	Trimestral	Sec. Municipal	Mediante informe.	100	55.20	Óptimo	20%
2026	PHD 24-27	4. Municipio seguro, justo y en paz	11. Ciudades y comunidades Sostenibles 16. Paz, Justicia e instituciones sólidas	Meta 11.3, Meta 11.7, Meta 16.6, Meta 16.a	Línea de Acción	4.1.3.1.2	Realizar servicios de cuaceros a las horas con más congestión en la vía peatonal.	Porcentaje de cuaceros atendidos en la zona céntrica con elementos de oportunidad respecto a los programados.	Eficiencia	Gestión	Medio	(A/B)*100	Cuaceros	Ascendente	Trimestral	Dirección de Seguridad Pública	Informe mensual por los elementos que serán asignados a realizar los servicios de cuaceros.	73	80.00	Óptimo	25%
2026	PHD 24-27	4. Municipio seguro, justo y en paz	11. Ciudades y comunidades Sostenibles 16. Paz, Justicia e instituciones sólidas	Meta 11.3, Meta 11.7, Meta 16.6, Meta 16.a	Línea de Acción	4.1.3.1.3	Operar un programa de rehabilitación de sillas de ruedas en el Municipio.	Porcentaje de sillas de ruedas atendidas respecto a las recibidas.	Eficiencia	Gestión	Medio	(A/B)*100	Solicitudes	Ascendente	Trimestral	Dirección de Seguridad Pública	Informe mensual de las acciones realizadas por el área de mantenimiento vial.	100	100.00	Óptimo	25%
2026	PHD 24-27	4. Municipio seguro, justo y en paz	11. Ciudades y comunidades Sostenibles 16. Paz, Justicia e instituciones sólidas	Meta 11.3, Meta 11.7, Meta 16.6, Meta 16.a	Línea de Acción	4.1.3.1.5	Operar un programa de rehabilitación de banquetes, rampas y graderías para permitir la accesibilidad inclusiva puntual en el Municipio.	Porcentaje de acciones derivadas del programa realizadas de acuerdo a las solicitudes.	Eficiencia	Gestión	Medio	(A/B)*100	Acciones	Ascendente	Trimestral	Dirección de Seguridad Pública	Solicitudes realizadas, informe trimestral	3	3.45	Óptimo	20%
2026	PHD 24-27	4. Municipio seguro, justo y en paz	11. Ciudades y comunidades Sostenibles 16. Paz, Justicia e instituciones sólidas	Meta 11.3, Meta 11.7, Meta 16.6, Meta 16.a	Línea de Acción	4.1.3.1.7	Operar un programa permanente de regulación preventiva para uso adecuado de motocicleta.	Porcentaje de acciones de regulación preventiva por motociclistas realizadas de acuerdo a los programados.	Eficiencia	Gestión	Medio	(A/B)*100	Acciones	Ascendente	Trimestral	Dirección de Seguridad Pública	Informe mensual	0	100.00	Óptimo	20%
2026	PHD 24-27	4. Municipio seguro, justo y en paz	11. Ciudades y comunidades Sostenibles 16. Paz, Justicia e instituciones sólidas	Meta 11.3, Meta 11.7, Meta 16.6, Meta 16.a	Línea de Acción	4.1.3.1.8	Realizar acciones controladas por el refte y equipamiento de unidades en reparación y abandono en la vía pública.	Variación porcentual de infractores relacionados a vehículos en reparación o abandono a los que se aplicó una sanción en el trimestre actual respecto al trimestre anterior.	Eficiencia	Gestión	Medio	(A-B)/B*100	Infractores	Ascendente	Trimestral	Dirección de Seguridad Pública	Informe mensual	0	0.00	Óptimo	20%
2026	PHD 24-27	4. Municipio seguro, justo y en paz	11. Ciudades y comunidades Sostenibles 16. Paz, Justicia e instituciones sólidas	Meta 11.3, Meta 11.7, Meta 16.6, Meta 16.a	Componente	4.1.4.1	Datariar y sancionar a quienes incumplan con el depósito de pago por tiempo ocupado en el estacionamiento correspondiente.	Porcentaje de cumplimiento de protocolos de atención a emergencias mediante los reportes recibidos en la Coordinación	Eficiencia	Estratégico	Alta	(A/B)*100	Reportes atendidos	Ascendente	Trimestral	Dirección de Seguridad Pública	Plan de acción Anual de Protección Civil	0	24.00	Óptimo	25%
2026	PHD 24-27	4. Municipio seguro, justo y en paz	11. Ciudades y comunidades Sostenibles 16. Paz, Justicia e instituciones sólidas	Meta 11.3, Meta 11.7, Meta 16.6, Meta 16.a	Línea de Acción	4.1.4.1.2	Llevar cursos y simulacros realizando ejercicios con personas de las diferentes instituciones.	Variación porcentual de cursos y simulacros realizados en el trimestre actual con respecto al trimestre anterior.	Eficiencia	Gestión	Medio	(A-B)/B*100	Porcentaje	Ascendente	Trimestral	Dirección de Seguridad Pública	Con listas de asistencia y formatos de simulacros	6.64	0.00	Óptimo	25%
2026	PHD 24-27	4. Municipio seguro, justo y en paz	11. Ciudades y comunidades Sostenibles 16. Paz, Justicia e instituciones sólidas	Meta 11.3, Meta 11.7, Meta 16.6, Meta 16.a	Línea de Acción	4.1.4.1.3	Realizar visitas de inspección a edificios públicos, comerciales y establecimientos educativos.	Variación porcentual de visita de inspección realizadas en el trimestre actual respecto al anterior	Eficiencia	Gestión	Medio	(A-B)/B*100	Porcentaje	Ascendente	Trimestral	Dirección de Seguridad Pública	Formatos de inspección	0	234.07	Óptimo	25%
2026	PHD 24-27	4. Municipio seguro, justo y en paz	11. Ciudades y comunidades Sostenibles 16. Paz, Justicia e instituciones sólidas	Meta 11.3, Meta 11.7, Meta 16.6, Meta 16.a	Componente	4.1.5.1	Datariar y sancionar a quienes incumplan con el depósito de pago por tiempo ocupado en el estacionamiento correspondiente.	Variación porcentual de ocupación de vehículos estacionados por mes en la zona céntrica en el trimestre actual contra el mismo trimestre del año anterior.	Eficiencia	Estratégico	Alta	(A-B)/B*100	Porcentaje	Ascendente	Trimestral	Consejo Municipal de Escomentarios Detrás	Línea de Acción	75	11.62	Óptimo	25%
2026	PHD 24-27	4. Municipio seguro, justo y en paz	11. Ciudades y comunidades Sostenibles 16. Paz, Justicia e instituciones sólidas	Meta 11.3, Meta 11.7, Meta 16.6, Meta 16.a	Línea de Acción	4.1.5.1.5	Datariar y sancionar a quienes incumplan con el depósito de pago por tiempo ocupado en el estacionamiento correspondiente.	Variación porcentual de boletas registradas en el trimestre actual con respecto al anterior.	Eficiencia	Gestión	Medio	(A-B)/B*100	Porcentaje	Ascendente	Trimestral	Consejo Municipal de Escomentarios Detrás	Boletas	-11	6.34	Óptimo	20%
2026	PHD 24-27	5. Gobernanza Participativa y Transparencia	10. Reducción de las Desigualdades 16. Paz, Justicia e instituciones Sólidas	Meta 10.2, Meta 16.5, Meta 16.6	Línea de acción	5.1.1.2.4	Cualificar el cumplimiento presupuestal de las unidades administrativas en conjunto con la Subdirección de Gestión y Control Presupuestal y el IMPLAN de acuerdo al Reglamento del Sistema de Evaluación del Desempeño.	Variación porcentual de acciones de seguimiento realizadas en el trimestre actual con respecto a las recibidas.	Eficiencia	Gestión	Medio	(A-B)/B*100	Acciones	Ascendente	Trimestral	Órgano Interno de Control	Informes y Registros del SED	11	0.00	Óptimo	20%
2026	PHD 24-27	5. Gobernanza Participativa y Transparencia	10. Reducción de las Desigualdades 16. Paz, Justicia e instituciones Sólidas	Meta 10.2, Meta 16.5, Meta 16.6	Línea de acción	5.1.1.3	Supervisar permanentemente la actualización de las solicitudes de información de transparencia en las unidades administrativas.	Porcentaje de solicitudes de información atendidas respecto a las recibidas.	Eficiencia	Gestión	Medio	(A/B)*100	Acciones	Ascendente	Trimestral	Órgano Interno de Control	Informes de solicitudes atendidas	21	200.00	Óptimo	25%
2026	PHD 24-27	5. Gobernanza Participativa y Transparencia	14. Paz, Justicia e Instituciones Sólidas 17. Alianzas para Lograr Objetivos	Meta 16.3, Meta 16.6	Línea de acción	5.3.1.1.2	Presentar en tiempo y forma todos los documentos solicitados por la LCCG.	Variación porcentual de la calificación de información contestada del municipio	Eficiencia	Gestión	Medio	(A-B)/B*100	calificación	Ascendente	Trimestral	Dirección de Finanzas y Administración	Acceso de cargo PNT y resultados SEWC	0	3.72	Óptimo	20%
2026	PHD 24-27	5. Gobernanza Participativa y Transparencia	16. Paz, Justicia e Instituciones Sólidas	Meta 16.3, Meta 16.6, Meta 17.3, Meta 17.7	Componente	5.3.1.2	Impulsar la forma de decisiones presupuestarias basadas en la información del desempeño de programas ejecutados. (PDR) de forma transversal con Contaduría e IMPLAN.	Variación porcentual de solicitudes de información que solicitan transparencia presupuestal.	Eficiencia	Economía	Medio	(A-B)/B*100	Unidades Administrativas	Ascendente	Trimestral	Dirección de Finanzas y Administración	Reporte de Reasignaciones presupuestales	50	42.16	Óptimo	25%
2026	PHD 24-27	5. Gobernanza Participativa y Transparencia	16. Paz, Justicia e Instituciones Sólidas	Meta 16.3, Meta 16.6, Meta 17.3, Meta 17.7	Línea de acción	5.3.1.2.1	Impulsar la forma de decisiones presupuestarias basadas en la información del desempeño de programas ejecutados. (PDR) de forma transversal con Contaduría e IMPLAN.	Porcentaje de acciones realizadas basadas en la información de desempeño.	Eficiencia	Gestión	Medio	(A/B)*100	Acciones	Ascendente	Trimestral	Dirección de Finanzas y Administración	Registros de acciones realizadas en conjunto con CIC	50	100.00	Óptimo	25%
2026	PHD 24-27	5. Gobernanza Participativa y Transparencia	16. Paz, Justicia e Instituciones Sólidas	Meta 16.3, Meta 16.6, Meta 17.3, Meta 17.7	Línea de acción	5.3.1.2.7	Realizar un inventario de vehículos de acuerdo a sus condiciones para dar de baja o reasignar.	Variación porcentual de vehículos dados de baja o reasignados respecto a las solicitudes de mantenimiento.	Eficiencia	Gestión	Medio	(A-B)/B*100	Vehículos	Descendente	Trimestral	Dirección de Finanzas y Administración	Estado de mejor parque vehicular, reducción de consumo de combustibles y reducción en costo de mantenimiento.	50	93.75	Óptimo	20%
2026	PHD 24-27	5. Gobernanza Participativa y Transparencia	16. Paz, Justicia e Instituciones Sólidas	Meta 16.3, Meta 16.6, Meta 17.3, Meta 17.7	Línea de acción	5.3.1.2.12	Promover controles para disminuir las solicitudes de mantenimiento correctivo del parque vehicular.	Variación porcentual de solicitudes de mantenimiento correctivo recibidas en el trimestre actual respecto al trimestre anterior.	Eficiencia	Gestión	Medio	(A-B)/B*100	Solicitudes	Ascendente	Trimestral	Dirección de Finanzas y Administración	con las ordenes de servicio correctivos del periodo actual.	100	149.44	Óptimo	25%
2026	PHD 24-27	5. Gobernanza Participativa y Transparencia	16. Paz, Justicia e Instituciones Sólidas	Meta 16.3, Meta 16.6, Meta 17.3, Meta 17.7	Línea de acción	5.3.1.2.14	Implementar un Sistema de Control de Solicitudes de Soporte Técnico.	Variación porcentual de solicitudes recibidas e atendidas del sistema de control.	Eficiencia	Gestión	Alta	(A-B)/B*100	Solicitudes	Ascendente	Trimestral	Dirección de Finanzas y Administración	Reporte Comparativo de Solicitudes.	50	34.30	Óptimo	25%
2026	PHD 24-27	5. Gobernanza Participativa y Transparencia	16. Paz, Justicia e Instituciones Sólidas	Meta 16.3, Meta 16.6, Meta 17.3, Meta 17.7	Línea de acción	5.3.1.3.7	Medianzar catastro para actualizar operatividad e inventario urbano y contribuir en la recaudación (Laboratorio Catastral)	Porcentaje de inspección y revisión de las cuentas para actualizar y generalizar el Padron Catastral	Eficiencia	Gestión	Medio	(A/B)*100	Cuentas	Ascendente	Trimestral	Dirección de Finanzas y Administración	Reportes en físico, imágenes satelitales, expedientes	0.7	2.86	Óptimo	25%
2026	PHD 24-27	5. Gobernanza Participativa y Transparencia	16. Paz, Justicia e Instituciones Sólidas	Meta 16.3, Meta 16.6, Meta 17.3, Meta 17.7	Línea de acción	5.3.1.4.6	Disfilar el programa y efectuar procesos administrativos de ejecución (PAE)	Porcentaje de avance de cumplimiento de cuentas en PNE	Eficiencia	Gestión	Medio	(A/B)*100	Cuentas	Ascendente	Trimestral	Dirección de Finanzas y Administración	Sistema documental de procesos realizados, expediente entregado y análisis preventivos registrados en el ERP	0	0.00	Óptimo	25%
2026	PHD 24-27	5. Gobernanza Participativa y Transparencia	16. Paz, Justicia e Instituciones Sólidas	Meta 16.3, Meta 16.6	Componente	5.5.1.1	Variación porcentual de acciones para la atención eficiente y cercana a las necesidades de la comunidad.	Variación porcentual de acciones de atención de solicitudes de información que solicitan transparencia presupuestal.	Eficiencia	Gestión	Medio	(A-B)/B*100	Acciones	Ascendente	Trimestral	Sec. de Gabinete		0	5.78	Óptimo	25%
2026	PHD 24-27	5. Gobernanza Participativa y Transparencia	16. Paz, Justicia e Instituciones Sólidas	Meta 16.3, Meta 16.6	Línea de acción	5.5.1.1.1	Eficientar la gestión pública optimizando recursos humanos y calidad en el servicio.	Variación porcentual de solicitudes de información que solicitan transparencia presupuestal.	Eficiencia	Gestión	Medio	(A-B)/B*100	Solicitudes	Ascendente	Trimestral	Sec. de Gabinete	Informe de solicitudes de trámites	0	47.11	Óptimo	25%
2026	PHD 24-27	5. Gobernanza Participativa y Transparencia	16. Paz, Justicia e Instituciones Sólidas	Meta 16.3, Meta 16.6	Línea de acción	5.5.1.1.2	Control y seguimiento para atención oportuna a las peticiones ciudadanas.	Variación porcentual de solicitudes por eficacia de peticiones ciudadanas.	Eficiencia	Gestión	Medio	(A-B)/B*100	Solicitudes	Ascendente	Trimestral	Sec. de Gabinete	Informe de solicitudes de trámites	0	33.13	Óptimo	25%
2026	PHD 24-27	5. Gobernanza Participativa y Transparencia	16. Paz, Justicia e Instituciones Sólidas	Meta 16.3, Meta 16.6	Línea de acción	5.5.1.1.3	Coordinar esfuerzos para la atención integral de las acciones prioritarias de gobierno.	Porcentaje de acuerdos derivados de reuniones de gobierno atendidos.	Eficiencia	Gestión	Medio	(A/B)*100	Acuerdos	Ascendente	Trimestral	Sec. de Gabinete	Informe de reuniones de gabinete	0	100.00	Óptimo	25%
2026	PHD 24-27	5. Gobernanza Participativa y Transparencia	16. Paz, Justicia e Instituciones Sólidas	Meta 16.3, Meta 16.6	Línea de acción	5.5.1.1.4	Motivar percepción ciudadana positiva promoviendo su participación en las acciones de gobierno.	Variación porcentual de acciones de promoción de gobierno.	Eficiencia	Gestión	Medio	(A-B)/B*100	Acciones	Ascendente	Trimestral	Sec. de Gabinete	Informe de reuniones de gabinete	0	-25.98	Óptimo	25%
2026	PHD 24-27	5. Gobernanza Participativa y Transparencia	16. Paz, Justicia e Instituciones Sólidas	Meta 16.3, Meta 16.6	Línea de acción	5.5.1.1.5	Información oportuna y permanente hacia la comunidad de las acciones de gobierno.	Variación porcentual de misiones en medios digitales del alcalde (PI)	Eficiencia	Gestión	Medio	(A-B)/B*100	Cuentas	Ascendente	Trimestral	Sec. de Gabinete	Relación de boletines publicados	0	-16.87	Óptimo	25%
2026	PHD 24-27	5. Gobernanza Participativa y Transparencia	16. Paz, Justicia e Instituciones Sólidas	Meta 16.3, Meta 16.6	Línea de acción	5.5.1.1.6	Desarrollar los eventos con partida presupuestal.	Porcentaje de eventos y actividades que fortalecen la participación ciudadana en obras y acciones de gobierno.	Eficiencia	Gestión	Medio	(A/B)*100	Eventos	Ascendente	Trimestral	Sec. de Gabinete	Informe mensual de eventos	5	100.00	Óptimo	25%
2026	PHD 24-27	5. Gobernanza Participativa y Transparencia	16. Paz, Justicia e Instituciones Sólidas	Meta 16.3, Meta 16.6	Línea de acción	5.5.1.1.7	Revisar y atender solicitudes de gestión.	Porcentaje de actividades de gestión para apoyar grupos de asociacion civil organizada.	Eficiencia	Gestión	Medio	(A/B)*100	Solicitudes de eventos	Ascendente	Trimestral	Sec. de Gabinete	Informe de 8char técnicas	0	82.22	Óptimo	25%

